



Huddinge



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Strategisk överenskommelse

Huddinge kommun och Arbetsförmedlingen



Huddinge



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Innehåll

Strategisk överenskommelse.....	1
Huddinge kommun och Arbetsförmedlingen.....	1
1. Inledning och bakgrund.....	3
2. Beskrivning av parterna.....	4
Arbetsförmedlingen.....	4
Huddinge kommun.....	4
3. Gemensamma målsättningar med samverkan.....	6
Arbetsmarknad.....	6
Utbildning.....	6
Företagande.....	7
4. Andra samarbetsrelationer mellan organisationerna.....	8
Kommunens arbetsmarknadsinsatser.....	8
Kommunen som arbetsgivare.....	8
5. Principer för samverkan inom ramen för den strategiska överenskommelsen.....	9
Styrning.....	9
Strategisk styrgrupp.....	9
Samverkansforum för arbetsmarknadsfrågor.....	9
Operativa arbetsgrupper utifrån respektive ansvarsområde och behov.....	9
6. Uppföljning och förankring.....	10
Överenskommelsetid.....	10
Revidering.....	10



Huddinge



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

1. Inledning och bakgrund

För att Stockholmsregionen ska utvecklas som tillväxtnav behövs fler i jobb, förbättrad matchning och intensiva insatser för en genomtänkt kompetensförsörjning.

Efterfrågan på arbetskraft bedöms öka med 20 procent vilket motsvarar omkring 225 000 personer i Stockholms län fram till 2025. Insatser för att minska arbetslöshet är därmed av största vikt för såväl individ som samhälle.

Huddinge kommun och Arbetsförmedlingen ska samverka för att nå en arbetsmarknadskvot om 1,0. Överenskommelsen ska ge strukturella förutsättningar så att nationella och lokala satsningar snabbt kan genomföras och påvisa resultat.

Målsättningen är att alla kommuninvånare i arbetsför ålder, som har arbetsförmåga ska arbeta eller studera.

Överenskommelsen syftar till en långsiktig hållbar samverkan som kontinuerligt följs upp på övergripande och strategisk nivå. Till denna överenskommelse knyts övriga operativa och lokala överenskommelser.



2. Beskrivning av parterna

Arbetsförmedlingen

Den statliga Arbetsförmedlingen har det huvudsakliga ansvaret för arbetsmarknadspolitiken. Arbetsförmedlingen ska bidra till att stadigvarande öka sysselsättningen på lång sikt bland annat genom att bidra till att arbetsgivare hittar rätt kompetens. Arbetsförmedlingens övergripande mål är att underlätta för arbetssökande och arbetsgivare att hitta varandra och att prioritera stöd till personer som står långt från arbetsmarknaden.

I myndighetens uppdrag ingår även arbetslivsinriktad rehabilitering i samarbete med Försäkringskassan samt att säkerställa att arbetslöshetsförsäkringen fungerar som en omställningsförsäkring.

Arbetsförmedlingen i Huddinge är en del av Arbetsförmedlingen Enheten Västra Södertörn. Enheten arbetar tillsammans i kommunerna Huddinge, Botkyrka och Salem. Enheten kommer under 2020 bli samlokaliserade i Flemingsberg, med filial i Hallunda.

Arbetsförmedlingen bedriver verksamheten utifrån ett helhetsperspektiv där tyngdpunkten ligger på att förbättra matchningen, och minska långtidsarbetslöshet och ungdomsarbetslöshet. Matchningsprocessen ska säkerställas och arbetsgivararbetet utgå ifrån arbetsgivarnas kompetensförsörjningsbehov. Yrkesvägledning och vägledning till reguljära studier i samarbete med kommunen, är viktiga delar i arbetet. Genom rekryteringsutbildning stödjer Arbetsförmedlingen arbetsgivare som behöver rekrytera och där det finns brist på tillgänglig kompetens.

Huddinge kommun

Inom Huddinge kommun återfinns ansvar och arbete kring arbetsmarknadsinsatser på flera nämnder.

Socialnämnden ansvarar för arbetsmarknadsinsatser, idag samlade inom enheten Matchning och kompetensenheten, som är en enhet inom Arbete och försörjning. Det huvudsakliga uppdraget är att erbjuda arbetsförberedande stöd, ofta i samverkan med Arbetsförmedlingen, till försörjningsstödstagare för att bli självförsörjande genom arbete.

Gymnasienämnden ansvarar för gymnasial utbildning och vuxenutbildning som syftar till att utbilda eleverna inför vidare studier eller arbete. Dessutom ingår feriepraktik samt det kommunala aktivitetsansvaret inom nämndens ansvarsområde. Feriepraktiken innebär praktik i tre veckor under sommaren i någon kommunal verksamhet och är ofta en första kontakt med arbetslivet för kommunens ungdomar. Inom det kommunala aktivitetsansvaret erbjuder hemkommunen lämpliga individuella åtgärder som i första hand syftar till att motivera till att påbörja eller återuppta en utbildning.



Huddinge



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Kommunstyrelsens förvaltning ansvarar övergripande och samordnande för kommunens näringslivsstrategiska arbete som i sin förlängning handlar om att skapa goda villkor för företagande att etablera sig och växa i kommunen.

Inom kommunstyrelsens förvaltning samordnas det strategiska kompetensförsörjningsarbetet för kommunens egna verksamheter.



3. Gemensamma målsättningar med samverkan

Överenskommelsen syftar till en långsiktig hållbar samverkan som kontinuerligt följs upp på övergripande och strategisk nivå. Målsättningarna följs upp genom relevanta nyckeltal.

Arbetsmarknad

Målsättningar:

- Lägre arbetslöshet
- Ökad andel kommuninvånare som är självförsörjande

De gemensamma målsättningarna med samverkan är främst en lägre arbetslöshet och att fler kommuninvånare är självförsörjande genom arbete eller studier. Det lokala näringslivet ska vara en aktiv part i samverkan.

En välfungerande samverkan förutsätter dialog i strukturerade former. Kontinuerligt erfarenhetsutbyte om utvecklingen på den lokala arbetsmarknaden, samordnade näringslivskontakter och noggrannhet i matchning till arbete och insatser ska leda till att nå målen. De underliggande överenskommelserna ska understödja detta.

Utvecklad samverkan i syfte att minska långtidsarbetslösheten, att minska ungas arbetslöshet och öka nyanländas etablering på arbetsmarknaden är prioriterade i samverkan mellan parterna. För kommuninvånare som behöver stöd för att komma ut på reguljära arbetsmarknaden är det viktigt att erbjuda praktik, subventionerade anställningar eller andra insatser som ett steg på vägen mot arbete.

Utbildning

Målsättningar:

- Ökad andel kommuninvånare med gymnasieexamen.

Gymnasieskolan ska förbereda eleverna för yrkesverksamhet eller för fortsatta högskolestudier samt ge god grund för personlig utveckling och ett aktivt deltagande i samhällslivet. Kommunens målsättning är att fler elever ska uppnå en gymnasieexamen inom tre år. Gymnasiesärskolan ska ge elever med utvecklingsstörning en för dem anpassad utbildning som ska ge en god grund för yrkesverksamhet och fortsatta studier samt för personlig utveckling och aktivt deltagande i samhällslivet. Vuxenutbildningen består av två skolformer: kommunal vuxenutbildning och särskild utbildning för vuxna. Genom vuxenutbildningen ska eleven ges möjlighet att utveckla sina kunskaper och sin



Huddinge



ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

kompetens i syfte att stärka sin ställning i arbets- och samhällslivet samt att främja sin personliga utveckling.

Företagande

Målsättning:

- Förbättrad matchning utifrån företagens behov

Kontakter med lokala och regionala företagare visar att kompetensförsörjning är den största utmaningen för utveckling och tillväxt i företagen. Det finns en stor vilja hos företag i flera olika branscher att samarbeta kring förbättrade och intensifierande insatser kring matchning, utbildning och annat som kan leda till möjlighet för företagarna att få arbetskraft med rätt kompetens.



4. Andra samarbetsrelationer mellan organisationerna

Utöver samverkan kring de gemensamma ansvarområdena finns även relationer där organisationerna intar kundposition gentemot varandra. Principerna för dessa samarbetsrelationer beskrivs nedan.

Kommunens arbetsmarknadsinsatser

Huddinge kommuns kommunala arbetsmarknadsinsatser är samlade inom Matchning och kompetensenheten på Arbete och försörjning.

Insatserna syftar främst till att ge arbetsförberedande stöd för att försörjningsstödstagare ska bli självförsörjande genom arbete eller studier. Stödet kan vara utformat genom arbetspraktik, arbetsrehabiliterande insatser, subventionerade anställningar eller andra insatser som syftar till att stödja individer till arbete.

Kommunen som arbetsgivare

Kommunens kompetensförsörjning är en förutsättning för att verksamheten ska nå målen. Huddinge kommun tar årligen fram en personalförsörjningsprognos som bygger på öppna källor, däribland konjunkturinstitutets- och Arbetsförmedlingens prognoser. Den har tre nivåer; riket, länet och kommunen.

Kommunen bidrar till målen i överenskommelsen genom att anställa personer ur särskilt prioriterade grupper med anställningsstöd från Arbetsförmedlingen. Lokala avtal tecknas av kommunen med fackliga parter. Detta är en förutsättning för flera partsgemensamma nationella och lokala satsningar i samverkan mellan kommun och Arbetsförmedlingen.



5. Principer för samverkan inom ramen för den strategiska överenskommelsen

Förutsättningarna för samverkan regleras genom den strategiska överenskommelsen. Lokala och operativa överenskommelser ska leda till att målen i den strategiska överenskommelsen uppnås.

Styrning

För att uppnå syftet med överenskommelsen organiseras styrningen enligt nedanstående.

Strategisk styrgrupp

Ledningsnivå för kommunen och Arbetsförmedlingens enhetsområde följer kontinuerligt upp överenskommelsen, bereder revideringar och tar ställning i större och principiella frågeställningar som följer av överenskommelsen. Mötesfrekvens fyra gånger om året.

Samverkansforum för arbetsmarknadsfrågor

Ledande tjänstemän från båda organisationerna och politiker i kommunen träffas fyra gånger om året. Huddinge kommunen utser ordförande och ansvarar för administration kring mötena. Samverkansforum ger möjlighet för tjänstemän och politiker att ha en dialog avseende de frågor som ryms inom ramen för överenskommelsen.

Operativa arbetsgrupper utifrån respektive ansvarsområde och behov

Arbetsgrupper utformar, verkställer och följer upp de operativa och lokala överenskommelserna i relation till den strategiska överenskommelsen.



6. Uppföljning och förankring

Uppföljning av den strategiska överenskommelsen ska ske i samband med styrgruppernas sammanträden och innehålla en redovisning och bedömning av måluppfyllelse av de gemensamma målsättningarna. Den strategiska styrgruppen följer årsvis upp måluppfyllelsen. Respektive part i styrgruppen tar fram överenskommen statistik och information, och de operativa styrgrupperna redovisar sitt arbete och sina resultat. Dessa analyseras gemensamt. Analysen redovisas till styrgruppen som ansvarar för att slutsatserna tillvaratas.

Överenskommelsetid

Föreliggande strategiska överenskommelse gäller från den 2018-07-01 till 2022-06-30.

Revidering

Revidering av den strategiska överenskommelsen sker vid behov, om förutsättningarna i större omfattning förändras

.....
Datum

.....
För Huddinge Kommun

.....
Datum

.....
För Arbetsförmedlingen